

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ

1) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร

ทำให้รู้สึกทำงานช้า ไม่ทันสมัย เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การเกิดนวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ การขยายวงโรค การรักษาทางกายวิภาคศาสตร์ที่ก้าวร่งหึ่งยั้งค้ำสมัย

2) ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านควรมีการปรับปรุงการให้บริการหรือกระบวนการทำงานใดบ้าง อย่างไร เพื่อให้สามารถตอบสนองกับโลกยุคปัจจุบันได้

ต้องปรับเปลี่ยนการเข้าถึงเทคโนโลยี การสร้างตามพร้อมของบุคลากร แอร์ริทการมีความสามารถทั้งคนและคน สร้างเครื่องอำนวยความสะดวก ไม่ควรยึดติดกับกฎระเบียบมากเกินไป ระวังภัยนอกกรอบ รวมถึงความยืดหยุ่นจากนวัตกรรมนอก เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำไปพัฒนา

3) ท่านจะมีบทบาทช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงนั้นให้เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างไร

สิ่งแรกที่ต้องเปลี่ยนแปลงจากตัวเราก่อน คือการให้บุคคลวิดิคตัวเราภาคภูมิใจในความเป็นของตัวเอง มีความน่าเชื่อถือไว้ใจ ไม่เห็นแก่ตัว มีความมีความสามารถ มีพรสวรรค์ มีผลงานอันเป็นประอม ไม่เอาคนต่อเอาอารมณ์ความรู้สึก มีใจคนแน่นอน

4) จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ ที่อาจสรุปความได้ว่า

หัวใจของการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัล (Digitalization) ไม่ได้หมายถึงการใช้เทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่รวมถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีการร่วมมือกัน (Collaboration) มากขึ้น องค์กรจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารในองค์กรให้เป็นแบบไม่เป็นทางการ (Informal) มากขึ้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันที่รวดเร็ว อันจะนำมาซึ่งการตอบสนองที่รวดเร็ว

ท่านคิดว่าองค์กรของท่านยอมรับรูปแบบการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการมากนักเพียงใด สิ่งใดที่องค์กรของท่านทำได้ดีอยู่แล้ว และสิ่งใดที่องค์กรของท่านควรปรับปรุง เพื่อให้เกิดการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัลอย่างแท้จริง

องค์กรยอมรับรูปแบบการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการอย่างมาก มีความเร็วใจในส่วนของธุรกิจ ทำให้มีขนาดและความต้องของขององค์กร มีคนๆ ๓๓๓๓ ไม่ยึดติดกับตัวตนตัวเอง ต้องพัฒนาหัวใจจิตใจผู้อื่น คิดความจัดแย้ง มีความฉลาดทางอารมณ์ มีจริยธรรม คุณธรรม ความศมอารมณ์ มีความเมตตา ทำงานร่วมกันเป็นทีม.

ชื่อ ชอชวิมล มอชนัด ตำแหน่ง วิศวกรคอมพิวเตอร์

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ

1) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร
ทำให้ก้าวข้ามล้ำช้า ไม่ทันคนอื่น

2) ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านควรมีการปรับปรุงการให้บริการหรือกระบวนการทำงานใดบ้าง อย่างไร เพื่อให้สามารถตอบสนองกับโลกยุคปัจจุบันได้
ต้องปรับปรุง การ ในฟีดแบคเทคโนโลยี ไม่ควรยึดติดกับกฎระเบียบมากเกินไป ระวังได้เสียพอควร

3) ท่านจะมีบทบาทช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงนั้นให้เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างไร
ต้องสื่อสารให้ชัดเจนว่า วัตถุประสงค์คืออะไร มีตามเป้าหมายหรือไม่ 100% มีตามเป้าหมายหรือไม่

4) จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ ที่อาจสรุปความได้ว่า

หัวใจของการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัล (Digitalization) ไม่ได้หมายถึงการใช้เทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่รวมถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีการร่วมมือกัน (Collaboration) มากขึ้น องค์กรจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารในองค์กรให้เป็นแบบไม่เป็นทางการ (Informal) มากขึ้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันที่รวดเร็ว อันจะนำมาซึ่งการตอบสนองที่รวดเร็ว

ท่านคิดว่าองค์กรของท่านยอมรับรูปแบบการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการมากนักเพียงใด สิ่งใดที่องค์กรของท่านทำได้ดีอยู่แล้ว และสิ่งใดที่องค์กรของท่านควรปรับปรุง เพื่อให้เกิดการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัลอย่างแท้จริง

มีตามเป้าหมายในเชิงเวลาและผลผลิต มีเป้าหมายตามเชิงเวลาและผลผลิต
กล้าที่จะเสี่ยง

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ

1) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร

ส่งผลกระทบ - เรื่อง การสื่อสารผ่านโซเชียลมีเดีย

2) ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านควรมีการปรับปรุงการให้บริการหรือกระบวนการทำงานใดบ้าง อย่างไร เพื่อให้สามารถตอบสนองกับโลกยุคปัจจุบันได้

คงพอเร็วให้หน่วยงาน จัดอบรมพนักงาน ไปในทิศทางที่ดี

3) ท่านจะมีบทบาทช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงนั้นให้เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างไร

ทำหน้าที่ ของ องค์กร ที่มีดี ทดสอบ ความเป็นกลาง ของ องค์กร

4) จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ ที่อาจสรุปความได้ว่า

หัวใจของการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัล (Digitalization) ไม่ได้หมายถึงการใช้เทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่รวมไปถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีการร่วมมือกัน (Collaboration) มากขึ้น องค์กรจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารในองค์กรให้เป็นแบบไม่เป็นทางการ (Informal) มากขึ้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันที่รวดเร็ว อันจะนำมาซึ่งการตอบสนองที่รวดเร็ว

ท่านคิดว่าองค์กรของท่านยอมรับรูปแบบการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการมากนักเพียงใด สิ่งใดที่องค์กรของท่านทำได้ดีอยู่แล้ว และสิ่งใดที่องค์กรของท่านควรปรับปรุง เพื่อให้เกิดการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัลอย่างแท้จริง

ขอ สื่อ สื่อ ฝึกอบรม

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ

1) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร
มีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารที่รวดเร็วขึ้น

2) ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านควรมีการปรับปรุงการให้บริการหรือกระบวนการทำงานใดบ้าง อย่างไร เพื่อให้สามารถตอบสนองกับโลกยุคปัจจุบันได้
มีการอบรม สวด. เจ้าหน้าที่ เพื่อที่จะรู้ สักงาน หรือ ส่งข้อมูล ในชั้น เทคนิคใหม่ ในโลก ปัจจุบัน เพื่อให้เกิด ความรู้ เปลี่ยน รวดเร็ว รวดเร็ว กันทั่วถึง

3) ท่านจะมีบทบาทช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงนั้นให้เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างไร
ศึกษาเรียนรู้ ทำความเข้าใจ กับเทคโนโลยี ในโลก ชัดเจน เพื่อ ที่จะพัฒนา ตัวตัว ในชั้น โลก ปัจจุบัน

4) จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ ที่อาจสรุปความได้ว่า
หัวใจของการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัล (Digitalization) ไม่ได้หมายถึงการใช้เทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่รวมไปถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีการร่วมมือกัน (Collaboration) มากขึ้น องค์กรจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารในองค์กรให้เป็นแบบไม่เป็นทางการ (Informal) มากขึ้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันที่รวดเร็ว อันจะนำมาซึ่งการตอบสนองที่รวดเร็ว

ท่านคิดว่าองค์กรของท่านยอมรับรูปแบบการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการมากนักเพียงใด สิ่งใดที่องค์กรของท่านทำได้ดีอยู่แล้ว และสิ่งใดที่องค์กรของท่านควรปรับปรุง เพื่อให้เกิดการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัลอย่างแท้จริง
ยอมรับ ได้ มี ทราบ สัก ทราบ - พร้อม ปฏิบัติ ตาม คำ สั่ง ที่ รวดเร็ว ขึ้น