แบบฟอร์มIDP: A

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 22

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 28

รอบการประเมิน 2/2562

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ**ก่อน**และ**หลัง**การพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา

แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	14	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	21
	ร้อยละ(ต้องไม่น้อยกว่า30%)	63.64	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	75.00
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	14	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	21
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	63.64	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	75.00

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
2)ภาษา (SO)	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0
4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0
6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	35
10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0

สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
2)ส่งไปอบรบหน่วยงานอื่น	0
3)E-learning	0
4)ชุมชนนักปฏิบัติ	35
5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	0

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเอง**ก่อน**การพัฒนา	*คะแนนประเมิน**ก่อน**การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเอง**หลัง**การพัฒนา	*คะแนนประเมิน**หลัง**การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นางสาวกรองกาญน์ สีขาวขำ	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
2	นางสาวหทยา รุจิขจร	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
3	นางสาวนัฏฐิตา ศรีบุรมย์	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3

4	นายพงษ์ศักดิ์ กั๊กสูงเนิน	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
5	นายสมัชชา ผลไพบูลย์	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
6	นายธิติพันธ์ ล้อมกัน	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
7	นายธีระพงษ์ อุ่นน้อย	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
8	นางสาวสุรีรัตน์ ทองแท่ง	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
9	นายเผชิญศักดิ์ กล่ำภู่	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
10	นายชัยยุทธิ์ ประดับมุข	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
11	นางสาวยุวดี โพธิมณี	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
12	นายก้องเกียรติ ทาสระคู	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3

13	นายวัลลภ บัวสอาด	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
14	นางสาวกุลธิดา บุญปรุง	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
15	นายมนัส งาคม	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
16	นายชินวัต อารีประชาภิรมย์	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
17	นายปุณณรัตน์ โสภิษฐพงษ์	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
18	นายวิกรานต์ แถบทอง	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
19	นางสาววิลัย เม่นเจริญ	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
20	นายธิติ มาดหมาย	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
21	นางสาวศิริวรรณ เหลือประสงค์	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3

22	นางสาววิภาวนี รอดหลง	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
23	นางสาวยุคลธร สุขเนียม	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
24	นายสุรเดช สุจริตวิเศษกุล	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
25	นายประกฤต พวงลูกอิน	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
26	นางเรวดี แก้วคำไสย์	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
27	นายธนิพงษ์ โพธิ์เตี้ย	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
28	นายนุกูล หอมบุปผา	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
29	นายวิโรจน์ อัคควุฒิ	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
30	นายชลิต พลอยนัด	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3

31	นายศราวุธ ช่างเรือง	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
32	นางสาวโสภาวรรณ ศรีสุข	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
33	นายบุญสืบ ตุลาทอง	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
34	นายพิเชฏฐ์ บรรทัดจันทน์	ข้าราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
35	นายศักรินทร์ บุญมี	พนักงานราชการ	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มิ.ย.-62	บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนงานแบบดิจิทัลในองคกร	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3