

## แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง.....

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร
2. วัตถุประสงค์
  - 2.1) เพื่อให้เข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในโลกยุคปัจจุบัน
  - 2.2) เพื่อให้เข้าใจเกี่ยวกับการพลิกผันของอุตสาหกรรมที่เกิดจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (Digital Disruption)
  - 2.3) เพื่อให้ตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการทำงานในโลกยุคปัจจุบัน
  - 2.4) เพื่อให้เข้าใจวิธีการปรับกระบวนการทำงานแบบดิจิทัลให้เกิดขึ้นในองค์กร
3. จำนวนสมาชิก .....35..... คน (รายชื่อตามแนบ)
4. ช่วงเวลาการพัฒนา .....30...มิถุนายน...2562.....
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา(ชั่วโมง/นาที่)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญใน หน่วยงาน
1	การขับเคลื่อนนวัตกรรม และกระบวนการแบบดิจิทัล ในองค์กร	3 ชั่วโมง 20 นาที่	- การชมวีดิทัศน์ คำบรรยาย - การอภิปราย ร่วมกัน	แบบอภิปรายผล การเรียนรู้	นายสิทธิพล น้อมรงไทย

### 6. การประเมินผลการเรียนรู้

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ

### 7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
นางสาวกรองกาญจน์ สีขาวขำ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางสาวทยา รุจิขจร	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางสาวณัฐิตา ศรีบุรมย์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายพงษ์ศักดิ์ กักสูงเนิน	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายสมัชชา ผลไพบูลย์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายธิตินันท์ ล้อมกัน	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายธีระพงษ์ อุ่นน้อย	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางสาวสุรียรัตน์ ทองแท่ง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายเผชิญศักดิ์ กล้าภู	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง
นายชัยยุทธ์ ประดับมุข	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง
นางสาวยุวดี โพธิมณี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง
นายก้องเกียรติ ทาสระคู	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง
นายวัลลภ บัวสะอาด	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชโย
นางสาวกุลธิดา บุญปรุง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชโย
นายมนัส งามคม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชโย
นายชินวัต อารีประชาภิรมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก
นายบุญฉัตรรัตน์ โสภิษฐพงษ์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก
นายวิภรนต์ แถบทอง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก
นางสาววิไลย์ เม่นเจริญ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก
นายธิตี มาดหมาย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ
นางสาวศิริวรรณ เหลือประสงค์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ
นางสาววิภาวดี รอดหลง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ
นางสาวยุคลธร สุขเนียม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
นายสุรเดช สุจริตพิเศษกุล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ
นายประกฤษ พวงลูกอิน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง
นางเรวดี แก้วคำไสย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง
นายธนพงษ์ โพธิ์เตี้ย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง
นายอนุกุล หอมบุปผา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง
นายวิโรจน์ อัครคุณิ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา
นายชลิต พลอยนัด	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา
นายศราวุธ ช่างเรือ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา
นางสาวโสภาวรรณ ศรีสุข	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา
นายบุญสืบ ตุลาทอง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้
นายพิเชษฐ บรรทัดจันทน์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้
นายศักรินทร์ บุญมี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้

# แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร

วันที่ .....30...มิถุนายน...๒๕๖๒.....

- วัตถุประสงค์
- 1) เพื่อให้เข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในโลกยุคปัจจุบัน
  - 2) เพื่อให้เข้าใจเกี่ยวกับการพลิกผันของอุตสาหกรรมที่เกิดจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (Digital Disruption)
  - 3) เพื่อให้ตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการทำงานในโลกยุคปัจจุบัน
  - 4) เพื่อให้เข้าใจวิธีการปรับกระบวนการทำงานแบบดิจิทัลให้เกิดขึ้นในองค์กร

- ขอบเขตเนื้อหา
- 1) เทคโนโลยีในโลกยุคปัจจุบัน
  - 2) การพลิกผันของอุตสาหกรรมที่เกิดจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี
  - 3) รูปแบบของเทคโนโลยีในอนาคต
  - 4) รูปแบบขององค์กรที่เปลี่ยนไป
  - 5) การปรับกระบวนการทำงานแบบดิจิทัล

ขั้นตอนการพัฒนา (ประมาณ 3 ชั่วโมง 20 นาที)

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมชมวีดิทัศน์การบรรยายเรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร โดย พ.อ.ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ (เข้าไปที่เว็บไซต์ <http://ideal.dld.go.th> คลิกที่เมนู Video) (2 ชั่วโมง 35 นาที)
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตอบคำถามในแบบอภิปรายผลการเรียนรู้ โดยใช้เวลาประมาณ 10-15 นาที
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอภิปรายผลการเรียนรู้และสรุปบทเรียนร่วมกัน โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. วีดิทัศน์การบรรยายเรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร โดย พ.อ.ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ
2. แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ
3. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## ผลการจัดกิจกรรม

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก

## แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ มะลิสุวรรณ

1) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในปัจจุบันส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของท่านอย่างไร

.....  
.....  
.....

2) ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านควรมีการปรับปรุงการให้บริการหรือกระบวนการทำงานใดบ้าง อย่างไร เพื่อให้สามารถตอบสนองกับโลกยุคปัจจุบันได้

.....  
.....  
.....

3) ท่านจะมีบทบาทช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงนั้นให้เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างไร

.....  
.....  
.....

4) จากการบรรยายของ ดร.เศรษฐพงศ์ ที่อาจสรุปความได้ว่า

หัวใจของการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัล (Digitalization) ไม่ได้หมายถึงการใช้เทคโนโลยีเพียงอย่างเดียว แต่รวมถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีการร่วมมือกัน (Collaboration) มากขึ้น องค์กรจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารในองค์กรให้เป็นแบบไม่เป็นทางการ (Informal) มากขึ้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันที่รวดเร็ว อันจะนำมาซึ่งการตอบสนองที่รวดเร็ว

ท่านคิดว่าองค์กรของท่านยอมรับรูปแบบการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการมากน้อยเพียงใด สิ่งใดที่องค์กรของท่านทำได้ดีอยู่แล้ว และสิ่งใดที่องค์กรของท่านควรปรับปรุง เพื่อให้เกิดการปรับกระบวนการงานสู่ดิจิทัลอย่างแท้จริง

.....  
.....  
.....

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
..... ..... ..... ..... .....	..... ..... ..... ..... .....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร        |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ |  |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น