

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน :....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง.....

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง
2. วัตถุประสงค์ 2.1) เพื่อให้ตระหนักถึงกระแสการเปลี่ยนแปลงทั่วโลกที่จะมีผลต่อเศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม วัฒนธรรม และชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์ในปัจจุบัน
2.2) เพื่อให้เข้าใจแนวคิดการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
2.3) เพื่อให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาตนเองในโลกยุคใหม่
3. จำนวนสมาชิก 34... คน (รายชื่อตามแนบ)
4. ช่วงเวลาการพัฒนา วันที่ 17 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง.....
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา(ชั่วโมง/ นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
1	แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง	3 ชั่วโมง	- การชมวิดิทัศน์ - การอภิปราย ร่วมกัน	แบบอภิปรายผล การเรียนรู้	

6. การประเมินผลการเรียนรู้

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง....แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง.....

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
นางสาวทยา รุจิขจร	กลุ่มสุขภาพสัตว์
นางสาวนภฐิตา ศรีบุรณย์	กลุ่มสุขภาพสัตว์
นายพงษ์ศักดิ์ กักสูงเนิน	กลุ่มสุขภาพสัตว์
นายสมัชชา ผลไพบูลย์	กลุ่มสุขภาพสัตว์
นายธิตินันท์ ล้อมกัน	กลุ่มสุขภาพสัตว์
นายธีระพงษ์ อุ่่นน้อย	กลุ่มสุขภาพสัตว์
นางสาวสุธีรัตน์ ทองแท่ง	กลุ่มสุขภาพสัตว์
นายเผชิญศักดิ์ กล้าภู	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง
นายชัยยุทธ์ ประดับมุข	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง
นางสาวยุวดี โพธิมณี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง
นายก้องเกียรติ ทาสระคู	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง
นายวัลลภ บัวสอาด	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชโย
นางสาวกุลธิดา บุญปรุง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชโย
นายมนัส งามคม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชโย
นายชินวัต อารีประชาภิรมย์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก
นายบุญฉัตรรัตน์ โสภิษฐพงษ์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก
นายวิกรานต์ แถบทอง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก
นางสาววิไลย์ เม่นเจริญ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก
นายธิตี มาดหมาย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ
นางสาวศิริวรรณ เหลือประสงค์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ
นางสาววิภาวณี รอดหลง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ
นางสาวยุคลธร สุขเนียม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ
นายสุรเดช สุจริตวิเศษกุล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
นายนรินทร์ สุขทอง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง
นางสาวเรวดี รูปเศษ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง
นายธนพงษ์ โพธิ์เตี้ย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง
นายอนุกุล หอมบุปผา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง
นายวิโรจน์ อัครคุตติ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา
นายชลิต พลอยนัด	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา
นายศราวุธ ช่างเรื่อง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา
นางสาวโสภาวรรณ ศรีสุข	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา
นายประกฤษ พวงลูกอิน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้
นายพิเชษฐ บรรทัดจันทร์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้
นายศักรินทร์ บุญมี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

วันที่

- วัตถุประสงค์**
- 1) เพื่อให้ตระหนักถึงกระแสการเปลี่ยนแปลงทั่วโลกที่จะมีผลต่อเศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม วัฒนธรรม และชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์ในปัจจุบัน
 - 2) เพื่อให้เข้าใจแนวคิดการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
 - 3) เพื่อให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาตนเองในโลกยุคใหม่

ขอบเขตเนื้อหา 10 แนวคิดเพื่ออนาคตและการเปลี่ยนแปลง

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| 1) Are you still relevant? | 2) Empowering Farmers |
| 3) Platform Revolution | 4) Who killed change? |
| 5) A Sense of Urgency | 6) Trust / Personal Brand |
| 7) Productivity/Life-long Learning | 8) Design Thinking |
| 9) Empathy | 10) Start with Why |

ขั้นตอนการพัฒนา (ประมาณ 3 ชั่วโมง)

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมชมวีดิทัศน์การบรรยายเรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง โดย ผศ.ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์ (เข้าไปที่เว็บไซต์ <http://ideal.dld.go.th> คลิกที่เมนู Video) (2 ชั่วโมง)
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตอบคำถามในแบบอภิปรายผลการเรียนรู้ โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอภิปรายผลการเรียนรู้และสรุปบทเรียนร่วมกัน โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. วีดิทัศน์การบรรยายเรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง โดย ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์
2. แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์
3. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ผลการจัดกิจกรรม

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

จากแนวคิดข้อที่ 1 Are you still relevant? หน่วยงานของท่าน ความรู้ของท่าน และสิ่งที่ท่านทำอยู่ ยังมีความเกี่ยวข้อง/สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคปัจจุบันอยู่หรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 2 Empowering Farmers จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในด้านต่างๆ ตัวท่านและหน่วยงานของท่านจะปรับตัวอย่างไรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 3 Platform Revolution ท่านจะนำแนวคิด Platform Revolution มาประยุกต์ใช้ใน หน่วยงานของท่านได้อย่างไร

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 4 Who killed change? ท่านคิดว่าสิ่งใดเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 5 A Sense of Urgency อะไรคือความจำเป็นเร่งด่วนที่ทำให้หน่วยงานของท่านต้องเร่งปรับตัวเพื่อความอยู่รอดในโลกยุคปัจจุบัน

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 6 Trust/ Personal Brand ท่านคิดว่าบุคคลอื่นมองว่าท่านมีความน่าเชื่อถือ (Trust) มากน้อยเพียงใด และมองว่าท่านมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว (Personal Brand) อย่างไร และท่านจะมีแนวทางพัฒนา ความน่าเชื่อถือและเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้ดียิ่งขึ้นอย่างไร

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 7 Productivity/ Life-long Learning ในรอบปีที่ผ่านมาท่านได้แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด ความรู้ทั้งด้านกว้างและด้านลึกของท่านมีเพียงพอหรือไม่สำหรับการปฏิบัติงานในอีก 1-2 ปีข้างหน้า หากไม่เพียงพอ ท่านจะพัฒนาตนเองเพิ่มเติมด้านใดและด้วยวิธีใด

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 8 Design Thinking ท่านจะนำการคิดแบบ “Design Thinking” ไปใช้ประโยชน์ในงานของท่านได้อย่างไร

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 9 Empathy จากคำบรรยายที่ว่า “อนาคตโลกเราจะอยู่ได้ เราต้องเข้าใจจิตใจของผู้อื่น” ท่านคิดว่าที่ผ่านมา ท่านพยายามทำความเข้าใจจิตใจของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด และท่านจะพัฒนาตนเองด้านนี้อย่างไร

.....

.....

.....

จากแนวคิดข้อที่ 10 Start with Why อะไรคือความสุขที่แท้จริงที่ทำให้ท่านมาทำงานที่กรมปศุสัตว์

.....

.....

.....

แบบประเมินผลการเรียนรู้

(หน่วยงานออกแบบให้เหมาะสมกับเนื้อหาและวัตถุประสงค์การเรียนรู้ เช่น การใช้ข้อสอบปรนัย ข้อสอบอัตนัย การทำแบบฝึกหัด ผลงาน/ชิ้นงานที่ได้จากการเรียนรู้ บทสรุปการเรียนรู้โดยการถอดบทเรียนที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน/ชิ้นงาน/บทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้เพื่อถ่ายทอดแก่ผู้อื่น การประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรม เป็นต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น