

2

<b>หน่วยงานกรอกข้อมูล</b> ชื่อหน่วยงาน <small>สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ</small> จำนวนข้าราชการ <b>22</b> ที่หน้กลูกหน่วยงาน	จำนวนหน้างานราชการ ที่มอบให้หน่วยงาน <b>27</b>	รอบการประเมิน 2566

ใบประเมินผลการประเมิน  
 การปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา  
 และผู้ใต้บังคับบัญชา  
 1 - ดีมาก (ได้คะแนนเต็ม 100)  
 2 - ดี (ได้คะแนน 80-99)  
 3 - พอใช้ (ได้คะแนน 60-79)  
 4 - ไม่ดี (ได้คะแนน 40-59)  
 5 - ไม่ดีนัก (ได้คะแนน 20-39)  
 6 - ไม่ดีเยี่ยม (ได้คะแนน 0-19)

**โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)**

แผน	สรุปผล-ผลการพัฒนา		สรุปของผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
	จำนวนคนที่ไม่มีการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่เกินกว่า 50%)	จำนวนคนที่มีการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่เกินกว่า 50%)	จำนวนคนที่ไม่มีการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่เกินกว่า 50%)	จำนวนคนที่มีการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่เกินกว่า 50%)	วิธีการพัฒนา จำนวนคน	จำนวนคน		
ผล	0.00	0.00	0.00	0.00	1) การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (Performance)	11	1) การมอบหมายงาน/จัดสรรงาน	0
					2) มาตรฐาน (ISO)	0	2) การใช้กระบวนการทำงาน	0
					3) การรู้/รู้เท่าทัน/เรียนรู้ (Knowledge/Skill)	0	3) e-Learning	0
					4) ทัศนคติ/พฤติกรรม (SC)	0	4) การมอบหมายงาน	0
					5) ความรับผิดชอบต่อสังคม/จริยธรรม (ISO)	0	5) การมอบหมายงาน (มอบหมายงาน)	11
					6) ความโปร่งใส (ISO)	0		
					7) ทัศนคติ/คุณลักษณะ/คุณลักษณะ (คุณลักษณะ)	0		
					8) การมอบหมายงาน/มอบหมายงาน/มอบหมายงาน	0		
					9) การใช้เทคโนโลยี/เทคโนโลยี/เทคโนโลยี/เทคโนโลยี	0		
					10) ทัศนคติ/ทัศนคติ/ทัศนคติ/ทัศนคติ	0		

\*\*จำนวนคนทั้งหมดในใบประเมิน  
 1 - ดีมาก (ได้คะแนนเต็ม 100)  
 2 - ดี (ได้คะแนน 80-99)  
 3 - พอใช้ (ได้คะแนน 60-79)  
 4 - ไม่ดี (ได้คะแนน 40-59)  
 5 - ไม่ดีนัก (ได้คะแนน 20-39)  
 6 - ไม่ดีเยี่ยม (ได้คะแนน 0-19)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บังคับกรอกชื่อ-นามสกุล) ตำแหน่ง (ถ้ามี)	ประเภท ตำแหน่ง (ถ้ามี)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบระยะเวลา 1: รายงานภายใน 6 ส.ค./รอบระยะเวลา 2: รายงานภายใน 6 พ.ค.)					ผลการพัฒนาบุคคล (รอบระยะเวลาประเมิน 6 เดือน/รอบระยะเวลา 1 ปี)						
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักคุณที่ พัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (หลักเพื่อเป้า)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง/ประเมิน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (หลักเพื่อเป้า)	ช่วงเดือน ที่ประเมิน	ชื่อเรื่อง/หลักคุณที่ ผลการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/วิธี ระบุงานที่ได้รับ การพัฒนา (หลัก เพื่อเป้า)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง/ประเมิน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
12	นายสันติ ภาวระดู	พนักงานราชการ	สน.โครงการส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ในสาขา			ดีเยี่ยม	ส.ค.-พ.ค.						
13	นายวิมล ภาวระดู	ข้าราชการ	สน.โครงการส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ในสาขา			ดีเยี่ยม	ส.ค.-พ.ค.						
14	นางสาวอุษิตา บุญปูลู	พนักงานราชการ	สน.โครงการส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ในสาขา			ดีเยี่ยม	ส.ค.-พ.ค.						
15	นายณัฐ ภาว	พนักงานราชการ	สน.โครงการส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ในสาขา			ดีเยี่ยม	ส.ค.-พ.ค.						
16	นายชินใจ อภิปรายกิจ	ข้าราชการ	สน.โครงการส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ในสาขา			ดีเยี่ยม	ส.ค.-พ.ค.						
17	นายบุญสวัสดิ์ โสภณบุรุษ	ข้าราชการ	สน.โครงการส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า โลก/ส่งเสริมการค้า	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ในสาขา			ดีเยี่ยม	ส.ค.-พ.ค.						

