แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่อง เท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

1

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน	[illegible]				
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	32	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	28	รอบการประเมิน	2/2561

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

	สรุปแผน-ผลการพัฒนา			
แผน	จำนวนผู้ราชการที่มีแผนพัฒนา	3	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	8
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	13.64	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	28.57
ผล	จำนวนบรรลุเป้าผ่านการพัฒนา	0	จำนวนพนักงานที่ผ่านการพัฒนา	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	0.00

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(ทุกคนต้องเลือก)	11
2)ภาษา (SO)	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	0
4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0
6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0
7)ติดตามพัฒนาแผนบุคคลใช้ประโยชน์(SO, ยุทธ.กระทรวง)	0
8)ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา(ยุทธ.กระทรวง)	0
9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	0
10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	0

สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
3)E-Learning	0
4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
5)อื่นๆ(การสอนงาน การแลกเปลี่ยนงาน)	11

*ระบุเพื่อแบบการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ต้องเลือกแบบเพียงแบบ
1 = ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่มีแผนพัฒนา
2 = ปีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา

**ระบุเพื่อแบบการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
1 = ปีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา
2 = ปีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา
3 = ปีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา
4 = ปีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา
5 = ปีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ผ่านการพัฒนา

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ศ.) ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องความความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ศ.) ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหาไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายไพฑูรย์ ก้อนทอง	ข้าราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					
2	นางสาวอาทยา รุจิขจร	ข้าราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					
3	นางสาวนัฏฐิดา ศรีบุรมย์	พนักงานราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					
4	นายพงษ์ศักดิ์ ถิ่นสูงเนิน	พนักงานราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					
5	นายสมัชชา ผอไพบูลย์	พนักงานราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					
6	นายริติพันธ์ ล้อมกัน	พนักงานราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					
7	นายธีระพงษ์ อุ่นน้อย	พนักงานราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					
8	นางสาวสุวิรัตน์ ทองแท่ง	พนักงานราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					
9	นายเดชิญศักดิ์ กล่ำลู่	ข้าราชการ	ครบโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน			อื่นๆ	ส.ค.-61					

	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			จีน	ส.ค.-61					
	นางสาว[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			จีน	ส.ค.-61					