

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง กลุ่ม/ฝ่าย/งาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง			๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้อง พัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Trainin g) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ		จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์														
๑	นายวัลลภ บัวสอาด	สัตวแพทย์ชำนาญงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๒	นายชัยชาญ ชำศิริ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๓	นางสาวรุ่งทิพย์ พูลท้วม		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๔	นายเอกชัย ธรรมศิริ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์														
๕	นายพงษ์ศักดิ์ กักสูงเนิน		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการปศุสัตว์														
๖	นายสมพร คล้ายหงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๗	นายพัฒน์ สังขวิเศษ		เจ้าพนักงานสัตวบาล											
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง														
๘	นายเผด็จศักดิ์ กล้าภู	ปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๙	นายก่อเกียรติ ทาสระคู		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๑๐	นางสาวยุวดี โพธิมณี		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไชโย														
๑๑	นางสาวกุลธิดา บุญปรุง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๑๒	นายมนัส งามคม		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ เม.ย.๖๐- ก.ย. ๖๐) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม ๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง กลุ่ม/ฝ่าย/งาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง			๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
					ชื่อ ความสามารถ /ทักษะ ที่ ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Trainin g) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ		จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ		
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอป่าโมก										การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			
๑๓	นายชินวัตร อารีประชาภิรมย์	ปศุสัตว์อำเภอป่าโมก								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๑๔	นายต่อศักดิ์ อานูภาพ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๑๕	นางสาววิไลย์ เม่นเจริญ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๑๖	นายวิกรานต์ แถบทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ														
๑๗	นายวัฒนชัย เหมทานนท์	ปศุสัตว์อำเภอวิเศษชัยชาญ								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๑๘	นางสาวศิริวรรณ เหลือประสงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๑๙	นางสาวยุคลธร สุขนิยม		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๒๐	นายสุรเดช วิเศษสุจริตกุล		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๒๑	นางสาววิภาวดี รอดหลง		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง														
๒๒	นายนรินทร์ สุขทอง	ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๒๓	นางสาวเรวดี รูปเศษ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา														
๒๔	นายวิโรจน์ อัครคุงิ	ปศุสัตว์อำเภอแสวงหา								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐
๒๕	นายชลิต พลอยนืด	สัตวแพทย์ชำนาญงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			มิ.ย.-ส.ค.๖๐

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ เม.ย.๖๐- ก.ย. ๖๐) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม ๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

แบบฟอร์มที่ 1

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น