

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ ความรู้*(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
							จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (๓)
												(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	ไม่มีข้าราชการและพนักงานราชการที่จำเป็นต้องพัฒนา											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนข้าราชการที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)		
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)
ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม	ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย	ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาข้าราชการของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

|