

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มที่ 1

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง กลุ่ม/ฝ่าย/งาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง			๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้อง พัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Trainin g) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์														
๑	นายวัลลภ บัวสอาด	สัตวแพทย์ชำนาญงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒	นายชัยชาญ ขำศิริ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๓	นางสาวรุ่งทิพย์ พูลท้วม		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๔	นายเอกชัย ธรรมศิริ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์														
๕	นายพงษ์ศักดิ์ กักสูงเนิน		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๖	นางสาวนัฐจิตา ศรีบุรมย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการปศุสัตว์														
๗	นายสมพร คล้ายหงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๘	นายพัฒน์ สังข์วิเศษ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง														
๙	นายเผชิญศักดิ์ กล้าภู	ปศุสัตว์อำเภอเมืองอ่างทอง								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๑๐	นายก้องเกียรติ ทาสระคู		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๑๑	นางสาวยุวดี โพธิมณี		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๑๒	นางสาวสุรียรัตน์ ทองแท่ง		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๖๑) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม ๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แบบฟอร์มที่ 1

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดอ่างทอง กลุ่ม/ฝ่าย/งาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง			๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
					ชื่อ ความสามารถ /ทักษะ ที่ ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Trainin g) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ		จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ		
สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอไชโย														
๑๓	นางสาวกุลธิดา บุญปรุง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๑๔	นายมนัส งามคม		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอป่าโมก										การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			
๑๕	นายชินวัตร อารีประชาภิรมย์	ปลัดตำรวจอำเภอป่าโมก								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๑๖	นางสาววิไลย์ เม่นเจริญ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๑๗	นายวิกรานต์ แถบทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอวิเศษชัยชาญ														
๑๘	นายธิตี มาดหมาย	ปลัดตำรวจอำเภอวิเศษชัยชาญ								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๑๙	นางสาวศิริวรรณ เหลือประสงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒๐	นางสาวยุคลธร สุขเนียม		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒๑	นายสุรเดช วิเศษสุจริตกุล		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒๒	นางสาววิภาวดี รอดหลง		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๖๑) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดตำรวจเป็นผู้จัดฝึกอบรม ๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑
รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอ่างทอง กลุ่ม/ฝ่าย/งาน

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง			๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
					ชื่อ	โดยการฝึกอบรม		โดยวิธีอื่นๆ	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม		โดยวิธีอื่นๆ	ช่วงเวลา
						จัด	ส่งอบรม				จัด	ส่ง		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ความสามารถ			(Non-Trainin g) (ระบุ)					(Non-Training) (ระบุ)	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง														
๒๓	นายนรินทร์ สุขทอง	ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ทอง								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒๔	นางสาวเรวดี รูปเศษ		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒๕	นายธนพงษ์ โพธิ์เตี้ย		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒๖	นายนุกูล หอมบุปผา		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแสวงหา														
๒๗	นายวิโรจน์ อัครคุตติ	ปศุสัตว์อำเภอแสวงหา								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒๘	นายชลิต พลอยนั้ด	สัตวแพทย์ชำนาญงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๒๙	นายศราวุธ ช่างเรืองกุล		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามโก้														
๓๐	นายประกฤต พวงลูกอิน	ปศุสัตว์อำเภอสามโก้								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๓๑	นายพิเชษฐ บรรทัดจันทน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน								การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑
๓๒	นายศักรินทร์ บุญมี		เจ้าพนักงานสัตวบาล							การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	/			ม.ค.-มี.ค.๖๑

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๖๑) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม ๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

