

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร

ชื่อ นายสุริโจน พัฒนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สังกัด สำนักงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจและ промышленฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- โครงการพัฒนาบุคลากร พัฒนาศักยภาพบุคลากร          ครุภัณฑ์ประจำปี 2562 ผู้รับผิดชอบ          หัวหน้ากลุ่ม/กลุ่ม อบรมทั้ง 8 ราย          ผ่าน 100 %.</p>	<p>ค่าตอบแทน ตามเงื่อนไข          ทักษะด้านการบริหาร          ความร่วมมือ มาก          มาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพย์แพรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> "ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา" |
|---|--|

ลงชื่อ.....  
**นายสุริโจน พัฒนา**  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
**นายสุริโจน พัฒนา**  
 ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร  
 เชื่อ... หมายเหตุ ภาคผนวก สำหรับผู้บริหารและผู้ดูแล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

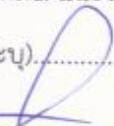
ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- โครงการฯ ปลดโภคภัยป่าไม้ปี ๒๕๖๒</p> <p>จำนวนป่าคงเหลือ ๗๘,๑๖๖ ไร่</p> <p>อุบัติภัยป่าไม้ ๑๐๐%</p> <p>ดังปี ๑๐๐ %</p>	<p>- ลดขนาดป่าคงเหลือ ๗๘,๑๖๖ ไร่</p> <p>อุบัติภัยป่าไม้ ๑๐๐ %</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีกิจกรรมปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) 

พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาขององค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (หมายเหตุ ภาคผนวก สำหรับผู้บริหารและผู้ดูแล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายวิโรจน์ อัคคูพิ).....  
 ( ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม )  
 ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร

ชื่อ นาย ศรีวุฒิ ชาญเรืองกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานผู้ช่วย สังกัด สำนักงานเขตสาทร วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำงานได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
- โครงการสัมมนาดูแลเด็กด้อยโอกาส ภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๒ จัดร่วมกับ วิทยาลัยอาชีวศึกษา สงขลา ๑๐๗ ตอนที่ ๘ วันที่ ๓๐๙๖/๐๙/๒๐๒๐ จำนวน ๘ คน ดำเนินไป ๑๐๐ %.	- สามารถนำไปใช้ได้ดีมาก ทั้งในเรื่องของการสอนและการติดตามนักเรียน ๑๐๐ %.

3. นอกจากที่ทำงานได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่ไม่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
(นายศรีวุฒิ ชาญเรืองกุล)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายวิรจน์ อัคคุดี)  
(นายวิรจน์ อัคคุดี)  
ผู้บังคับบัญชา rate ต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บุคลากรยุค Millennial กับการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกระบวนการแบบดิจิทัลในองค์กร  
 ชื่อ นศ.ไกรภรณ์ ศรีสุริ ตำแหน่ง พนักงานฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ คง. มศว. ปตท.สหหัตถกรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ตัวดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

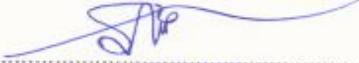
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- โครงการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรม          สำหรับนักศึกษา ปี 2562 ไตรมาส          คาดการณ์ปีต่อไปทางเศรษฐกิจ / ยอดขาย          คาดว่าจะ 8 หมื่น ล้านบาท 100%.</p>	<p>- ติดตามรายที่ 1 ในสัปดาห์ 1/2          ให้รับทราบเชิงลึกด้านข้อกัน          ใจพัฒนา 100%.</p>

3. นอกจากที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมาเป็นปัจจุบันแล้ว ทำน้ำความรู้ที่ไม่ได้รับไปใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาขององค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ \_\_\_\_\_

ลงชื่อ.....  
 นศ.ไกรภรณ์ ศรีสุริ  
 (ลงชื่อไกรภรณ์ ศรีสุริ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 ( นายวิโรจน์ อัคกูพิ )  
 ผู้ชี้แจงคู่บัญชาและตอบด้าน